

contexto

ESG

liderança com propósito
gestão com resultados

Boas práticas e modelos
de negócios para se inspirar

E
Environment

S
Social

G
Governance

Realização:

Folha
do
Mate



Parceria:



Patrocínio Máster:



Apoio:



Editorial

Com o propósito de provocar reflexões e inspirar práticas que unam desenvolvimento econômico, responsabilidade social e sustentabilidade, Folha do Mate e Terra FM deram início a um novo projeto: o Contexto ESG. Nesta quinta-feira, 25, empresários, colaboradores de empresas e entidades e lideranças regionais vão participar do evento que abordará a temática.

Veículos de comunicação líderes de audiência em Venâncio Aires, Folha e Terra são protagonistas, mais uma vez, ao promover um evento inédito sobre ESG no município. Com cases inspiradores e especialistas no tema, a programação tem o objetivo de compartilhar experiências, fomentar ações sociais, ambientais e de governança, e incentivar que essas iniciativas entrem na pauta de entes públicos e privado.

Ao encontro disso, neste caderno especial, são apresentadas práticas de empresas locais, a fim de inspirar novas ações e promover o desenvolvimento de forma mais sustentável. Boa leitura!

Expediente

Edição: Juliana Bencke
Textos: Alan Faleiro, Juliana Bencke e Assessorias de Imprensa
Diagramação: Adriele do Amaral
Equipe comercial: Fabiano Schonarth, Jéssica Vogel, Julio Hoffmann, Kinha Heck, Luana Bauermann, Lunara Reiter, Scheila Nowotny e William Bohn

Empresa Jornalística Folha do Mate Ltda
CNPJ 98.597.719/0001-56



“O evento Contexto ESG é um marco que pode inspirar novas iniciativas e consolidar a região como referência em desenvolvimento sustentável.”

LÍDIA SCHWANTES

Gestora da Bem Responsabilidade Social e Sustentabilidade

É HOJE

Dia para aprender e trocar experiências sobre a pauta ESG

ESG. A sigla, de origem inglesa, significa Environmental, Social and Governance – ou Ambiental, Social e Governança, em tradução. Embora ainda soe distante para muitos, o propósito do evento Contexto ESG, que ocorre na manhã de hoje, 25, a partir das 8h15min, no Clube de Leituras, em Venâncio Aires, é justamente aproximar o conceito da realidade local, aprofundar o entendimento e promover a troca de experiências entre quem já adota práticas nessa direção.

A programação inicia às 8h30min e segue até as 12h45min, quando será servido o almoço de integração e networking. A proposta é proporcionar uma imersão no tema por meio de palestras, painel e apresentação de cases reais de empresas de Venâncio Aires e da região dos Vales. A iniciativa é promovida pela Folha do Mate e pela Rádio Terra FM, em parceria com a Bem Responsabilidade Social e Sustentabilidade.

As inscrições para participar do evento encerram. O evento tem como público-alvo empresários, lideranças, gestores públicos, representantes de entidades, profissionais e estudantes. O Contexto ESG tem o patrocínio da Prefeitura de Venâncio Aires, CTA – Continental, CBT e Alliance One, e conta com o apoio das empresas Solled Energia e Haas Madeiras.

“Primeira vez que Venâncio Aires abre um espaço estruturado para debater ESG”

Gestora da Bem Responsabilidade Social e Sustentabilidade, Lídia Schwantes, é uma das promotoras do Contexto ESG, junto da Folha do Mate e da Rádio Terra FM. A especialista abre o evento às 8h30min, abordando a temática ‘ESG como tendência e oportunidade’. Ela promete destacar que ESG não é apenas uma tendência passageira, mas um movimento que veio para ficar.

“Ele representa uma oportunidade concreta para as empresas ampliarem

sua competitividade, conquistarem novos mercados e se conectarem com clientes, colaboradores e comunidades. A mensagem central é que ESG não se trata de empresas perfeitas, mas de organizações comprometidas em melhorar todos os dias, assumindo responsabilidade pelo impacto que geram e transformando esse compromisso em resultados sustentáveis”, menciona.

Lídia também destaca o ineditismo de Venâncio Aires abrir, pela primeira

vez, um espaço estruturado para debater ESG de forma pública e coletiva. “Isso é muito relevante, não só para o município, mas para toda a região dos Vales do Rio Pardo e Taquari, onde há um forte setor produtivo e empresarial que pode se beneficiar desse movimento. Criar esse diálogo é um passo fundamental para fortalecer práticas de sustentabilidade, responsabilidade social e governança que geram impacto positivo tanto nos negócios quanto na comunidade”, enfatiza.



ROMEO BALZAN, SUPERINTENDENTE DE COOPERATIVISMO DA FUNDAÇÃO SICREDI



JUNIOR HAAS, DIRETOR-EXECUTIVO DA HAAS MADEIRAS



CRISTINA QUATKE, VICE-PRESIDENTE DE RESPONSABILIDADE SOCIAL DO SINDITABACO



RODRIGO CURY, ESPECIALISTA EM INOVAÇÃO DA FRUKI BEBIDAS

PROGRAMAÇÃO DO EVENTO

8h15min: Recepção

8h30min: Abertura: ‘ESG como tendência e oportunidade’, com Lídia Schwantes, gestora da Bem Responsabilidade Social e Sustentabilidade

8h45min: Apresentação de case da Prefeitura de Venâncio Aires

9h: Apresentação de case da CTA – Continental

9h15min: Palestra sobre ‘Cooperativismo e ESG: atitudes que inspiram e transformam’, com Romeo Balzan,

superintendente de Cooperativismo da Fundação Sicredi

10h15min: Apresentação de case da CBT

10h30min: Coffee break

10h45min: Apresentação de case da Alliance One

11h: Painel de debates sobre ‘ESG aplicado às organizações’, com Rodrigo Cury, Junior Haas e Cristina Quatke

12h45min: Almoço de integração e networking

FLORESTAS PLANTADAS

Haas Madeiras alia inovação, responsabilidade ambiental e desenvolvimento regional

Com sede em Linha Brasil, no interior de Venâncio Aires, a Haas Madeiras tem mais de 50 anos de trajetória e se destaca por um modelo de gestão voltado ao longo prazo, que alia práticas sustentáveis e investimento em educação.

“Toda a produção da Haas é feita com madeira de florestas plantadas, o que garante uma matéria-prima renovável e reduz o impacto ambiental das operações. Além disso, nada se perde no processo: os resíduos industriais viram energia ou se transformam em pellets de madeira, uma fonte limpa que abastece o mercado interno e países no exterior”, explica o diretor-executivo da Haas Madeiras, Junior Haas.

Além disso, a empresa trabalha com paletes novos e usados, promovendo a reciclagem e o reaproveitamento da madeira em toda sua cadeia. O diretor da Haas Madeiras também destaca que, na área social, a empresa mantém políticas consistentes de valorização humana, com investimentos contínuos na capacitação

dos colaboradores, com incentivo à formação técnica e educacional.

HAAS EDUCAÇÃO

Uma das iniciativas de destaque realizadas pela empresa é o projeto Haas Educação, em parceria com a Escola Estadual de Ensino Médio Sebastião Jubal Junqueira, em Vila Deodoro. A iniciativa oferece a disciplina Mundo do Trabalho para alunos do Ensino Médio, preparando jovens para o mercado de trabalho e ampliando seus conhecimentos.

ECONOMIA LOCAL

A preocupação com o social por parte da Haas Madeiras também se mostra presente no fortalecimento da economia local. A empresa trabalha com fornecedores e prestadores de serviço da região, o que ajuda a promover o desenvolvimento sustentável do Vale do Taquari e do Rio Pardo, com práticas reconhecidas e certificadas.



Divulgação/Haas Madeiras

FUNDADA EM 1958, EMPRESA ESTÁ SITUADA NA LOCALIDADE DE LINHA BRIL, NO INTERIOR DE VENÂNCIO AIRES

“Presente no mercado global, a Haas Madeiras segue investindo em inovação, melhoria contínua e boas práticas de gestão. A empresa mostra, assim, que é possível crescer respeitando o meio ambiente, cuidando das pessoas e mantendo a eficiência como prioridade.”

JUNIOR HAAS

Diretor-executivo da Haas Madeiras



Junior Haas
Diretor-executivo da Haas Madeiras



Haas MADEIRAS

“Ser referência mundial em criar valor sustentável para as pessoas a partir de florestas plantadas”

SUSTENTABILIDADE

ESG na CTA: um compromisso com o futuro

Fotos Divulgação/CTA

Na CTA Continental, os princípios de sustentabilidade não são apenas diretrizes — são parte da cultura organizacional. Eles se manifestam em ações concretas que promovem bem-estar social, preservação ambiental e uma governança ética e inclusiva. A empresa vive essas práticas nas áreas de gestão de pessoas e comunidades, responsabilidade ambiental e governança ética. “Através delas, mostramos nosso comprometimento com o mercado, fornecedores, colaboradores, investidores, ou seja, com toda a nossa cadeia de stakeholders”, destaca a empresa.

Embora a CTA já demonstrasse preocupação com aspectos sociais e ambientais desde sua fundação, o trabalho foi intensificado ao longo dos anos, acompanhando a evolução das demandas da sociedade e do mercado. A criação de projetos estruturados e comissões específicas mostra um amadurecimento da empresa em relação

ao ESG.

CERTIFICAÇÃO EM SAÚDE MENTAL

Entre as ações de destaque, em julho deste ano, a CTA recebeu a certificação em Saúde Mental concedida pela Great People Mental Health (GPMH), do ecossistema Great Place to Work (GPTW).

O reconhecimento atesta as práticas consistentes voltadas ao bem-estar psicológico e emocional dos colaboradores, alinhando bem-estar, responsabilidade corporativa e impacto positivo na sociedade, fortalecendo um ambiente de trabalho saudável, inclusivo e humano.

Para o CEO da CTA, Eduardo Renner, a conquista fortalece os pilares da agenda ESG, especialmente o Social, reafirmando

a responsabilidade da CTA em gerar impacto positivo para colaboradores, comunidade e sociedade. “Mais do que um reconhecimento, esta certificação reflete nossa convicção de que o cuidado

“Ao priorizar a saúde mental e o bem-estar, fortalecemos não apenas nossa cultura organizacional, mas também nossa capacidade de inovar, crescer e gerar valor de forma responsável para todos os nossos stakeholders.”

EDUARDO RENNER
CEO da CTA Continental



AÇÕES ESG ESTÃO INSERIDAS NA CULTURA DA EMPRESA E PROMOVEM IMPACTO POSITIVO DENTRO E FORA DA ORGANIZAÇÃO

com as pessoas é a base para qualquer transformação sustentável.”

A diretora administrativa, Angela Fischer, considera que a certificação é motivo de grande orgulho. “Mostra que estamos no caminho certo ao colocar as pessoas no centro da nossa gestão. Promover saúde mental é garantir um ambiente de trabalho acolhedor, inclusivo

e de confiança, onde cada colaborador se sinta ouvido e respeitado. É também reconhecer que o bem-estar não é apenas um benefício, mas um valor estratégico que sustenta nossa cultura e fortalece nossa capacidade de crescer de forma sustentável.”

Fonte: CTA Continental

Ações ambientais reconhecidas e de impacto na sociedade

A primeira publicação do Inventário de Emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) foi especial para a CTA. A empresa alcançou o mais alto reconhecimento do Programa Brasileiro Greenhouse Gas Protocol (GHG Protocol), iniciativa do Centro de Estudos em Sustentabilidade da Fundação Getúlio Vargas (FGVces) e do World Resources Institute (WRI).

O Selo Ouro é concedido apenas a empresas que realizam um inventário completo, com verificação independente por organismo acreditado no Inmetro. No ciclo 2025, a verificação foi realizada pela ABNT Certificadora.

Desde o início, a empresa priorizou a inclusão das emissões no campo, parte de seu Escopo 3. Com a parceria da Apsis Carbon, foi desenvolvida uma metodologia de contabilização das emissões para

coletar as informações diretamente com os produtores de tabaco, garantindo um resultado mais preciso e rastreável.

PROJETO MUDA E NASCENTES

Em 2023, teve início o projeto Muda, em parceria com a Universidade de Santa Cruz do Sul (Unisc), que tem como objetivo a restauração do leito, das margens e do entorno do arroio Castelhamo. A conclusão está prevista para 2026. Os benefícios diretos contemplam 60 famílias, enquanto os benefícios indiretos alcançam quase 69 mil pessoas. O projeto está em andamento.

Além disso, por meio do projeto Nascentes, a CTA contribui com a recuperação de nascentes do arroio Castelhamo, de Venâncio Aires. As ações previstas entre 2025 e 2027 vão abranger diretamente 128 famílias.



RECUPERAÇÃO DE NASCENTES DO ARROIO CASTELHAMO GARANTE ACESSO À ÁGUA POTÁVEL PARA PRODUTORES RURAIS INTEGRADOS, ALÉM DE BENEFÍCIOS AMBIENTAIS

RELATÓRIO ANUAL DE SUSTENTABILIDADE

Elaborado com base nas diretrizes da Global Reporting Initiative (GRI), o Relatório Anual de Sustentabilidade (RAS) da CTA apresenta indicadores de desempenho, metas e resultados alcançados ao longo do ano, evidenciando o compromisso com práticas responsáveis e sustentáveis. O RAS referente ao ano de 2024 está em fase final de conclusão e será divulgado nos próximos dias. As ações podem ser conferidas no site www.cta.com.br.

TIME COMPARTILHAR

Além dos projetos institucionais, a CTA se orgulha das ações promovidas pelo time de Voluntários CompartilhAr, que reforçam o compromisso da empresa com a solidariedade e o engajamento social. Entre as iniciativas, destacam-se o Brechó Solidário, campanha de coleta de tampinhas plásticas e Feijoada Solidária. Neste ano, a feijoada será realizada no dia 18 de outubro, em benefício da Liga Feminina de Combate ao Câncer de Venâncio Aires. Os cartões podem ser adquiridos pelo WhatsApp (51) 98022-1576.

Andrei Jasper

Supervisor de Produção
Agrícola e Mercado
Filial de Ituporanga/SC

Nosso compromisso com o amanhã gera *impacto* na sociedade.

Com práticas ESG consistentes, cuidamos do meio ambiente, das pessoas e da governança. Certificações como o **Selo Ouro de Carbono (ABNT)** e a **Great People em Saúde Mental** comprovam nosso compromisso e nossos resultados.



**Fazer diferente é
nosso jeito de fazer.**

RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL

CBT fortalece agenda ESG com foco em sustentabilidade e crescimento

Fotos Gelson Pereira/Divulgação CBT

A China Brasil Tabacos (CBT) reforça seu compromisso com o futuro ao alinhar crescimento econômico com responsabilidade socioambiental. Desde 2023 — e com ainda mais intensidade em 2024 e 2025 — a empresa tem aprofundado a integração dos pilares ESG (Ambiental, Social e Governança) em sua cultura organizacional, com ações concretas que envolvem toda a equipe e impactam positivamente as comunidades onde atua.

Presente nos três estados da região Sul do Brasil, a CBT consolida sua atuação regional de forma ética e transparente, buscando gerar valor compartilhado com colaboradores, parceiros, produtores e a sociedade em geral. O diretor de Operações da CBT, Ricardo Jackisch, reforça que ética, respeito às pessoas e à natureza são valores inegociáveis. “O trabalho com responsabilidade garante um futuro mais sustentável. Prova disso é que conseguimos unir produtividade e compromisso socioambiental na construção de uma nova safra de conquistas”, afirma.

As iniciativas ESG da companhia são pautadas por padrões internacionais e refletem o compromisso com práticas sustentáveis e inclusivas. “Seguimos um trabalho ético e uma comunicação transparente, em prol da sustentabilidade socioambiental nas operações”, afirma a gerente de Assuntos Corporativos e Recursos



COMUNIDADES SÃO IMPACTADAS COM AÇÕES QUE FORTALECEM A EDUCAÇÃO E O APRENDIZADO

Humanos da CBT, Leticia de Mello Pereira.

Segundo a coordenadora de Programas de Sustentabilidade, Edislene Pinheiro Caseiro, a solidariedade e o respeito à diversidade estão no centro das ações da empresa. “Apoiamos as comunidades onde estamos inseridos, incentivando o cuidado com o meio ambiente e a preservação da biodiversidade”, destaca.

Fonte: Assessoria de Imprensa CBT



INICIATIVAS AMBIENTAIS REFORÇAM O CUIDADO COM O MEIO AMBIENTE

ESG na prática: compromissos e ações

A agenda ESG da CBT está estruturada em três grandes eixos, com programas e iniciativas específicas. A Responsabilidade Ambiental é dividida no Programa Compromisso Verde em Impacto Sustentável (agenda interna) e Transformando o Futuro (agenda externa). As ações visam a redução de impactos ambientais oriundos da sua operação e o incentivo à sustentabilidade nas comunidades atendidas.

No eixo Responsabilidade Social, a empresa tem o programa de voluntariado corporativo CBT do Bem, com diversas ações ao longo do ano, envolvendo colaboradores e a sociedade. Também desenvolve o CBT Transforma, uma iniciativa de apoio e incentivo a projetos da comunidade, com foco em inclusão, diversidade

e desenvolvimento local.

Na agenda de Governança Corporativa, existem os subeixos Ética & Compliance, Gestão Eficiente e Cultura Organizacional. O eixo de governança foi fortalecido em 2024 com a implementação de importantes projetos como o Guia de Cultura da CBT, Canal de Denúncias, Treinamento LGPD (Lei Geral de Proteção de Dados) e o Projeto Conexão Liderança, voltado à capacitação de lideranças internas.

“Com uma gestão comprometida, ética e participativa, a CBT mostra que é possível crescer com responsabilidade, contribuindo ativamente para a construção de um futuro mais justo, diverso e sustentável para todos”, destaca a empresa.



VALORES DA CBT FORAM APRESENTADOS NO GUIA DE CULTURA



CRESCER COM RESPONSABILIDADE É CUIDAR DO FUTURO

A CBT amplia suas ações **sociais, ambientais** e de **governança**, promovendo um amanhã mais justo e equilibrado.

O Programa **Compromisso Verde** é uma iniciativa voltada à sustentabilidade, que integra a cadeia produtiva, meio ambiente, comunidades e colaboradores.

No Programa de Responsabilidade Social, as iniciativas **CBT do Bem** e **CBT Transforma** fortalecem o voluntariado e o desenvolvimento das comunidades onde a empresa está inserida.

O Programa de **Governança** da CBT foi criado para estruturar e fortalecer práticas alinhadas aos pilares ESG, promovendo sustentabilidade, responsabilidade e ética em todas as áreas.

Na CBT, **responsabilidade socioambiental é prioridade.**

Porque pensar em ESG é investir em um **futuro melhor!**

Isso é Estilo China.

Isso é CBT.



**China
Brasil
Tabacos**



Programa de
Responsabilidade
Social



PROGRAMA
GOVERNANÇA



PROGRAMA
**Compromisso
Verde**

VIDA LEVE

Programa visa estimular o bem-estar dos servidores da Prefeitura

A agenda do ESG (Ambiental, Social e Governança) também envolve a gestão de pessoas, especialmente no eixo Social, que abrange a promoção do bem-estar dos colaboradores. Na Prefeitura de Venâncio Aires, essa diretriz se materializa no programa Vida Leve, desenvolvido pela Gestão de Inteligência Emocional da Secretaria de Governança e Gestão, com foco na saúde e qualidade de vida dos servidores municipais.

Segundo o secretário municipal de Governança e Gestão, Tiago Quintana, o programa reúne “inúmeras ações de prevenção e promoção à saúde e qualidade de vida do trabalhador”. Ele explica que as iniciativas são viabilizadas em parceria com a Unimed Vales do Taquari e Rio Pardo (VTRP), que disponibiliza profissionais para a execução das atividades.

“Tudo é sempre pensado com muito carinho, priorizando a saúde física e mental dos servidores”, afirma Quintana. A ideia central, segundo ele, é estimular “a construção de uma cultura de autocuidado, acolhimento, apoio e dedicação à qualidade de vida, para proporcionar relações saudáveis e sustentáveis dentro e fora do ambiente de trabalho”.

ATIVIDADES

O Vida Leve contempla um calendário

diversificado de ações ao longo do ano. “O programa é composto por diversas atividades voltadas à promoção e prevenção da saúde física e mental, que variam ao longo dos anos, como ações esportivas, culturais, solidárias, de integração e motivação”, detalha Quintana.

Entre os exemplos estão o Dia da Fruta, Dia do Elogio, Dia D de Saúde do Servidor, oficinas culinárias e práticas psicoeducativas. Além do impacto no bem-estar, há reflexos práticos: “Podemos salientar, por exemplo, a diminuição da sinistralidade apontada pela nossa parceira Unimed VTRP”, observa o secretário.

ADESÃO

A participação dos servidores vem crescendo. De acordo com Quintana, em 2024 todos os funcionários da Prefeitura tiveram contato com alguma das ações. “Algumas atividades foram organizadas para serem desenvolvidas nas próprias unidades, sendo elas escolas, unidades de saúde, capatazias, prédios centrais, entre outras”, explica.

Essa disseminação, segundo o secretário de Governança e Gestão, é fundamental para que o projeto não fique restrito a grupos específicos, mas alcance a totalidade dos trabalhadores municipais.



Alan Faleiro

QUINTANA: “NO ANO DE 2024 TODOS OS SERVIDORES MUNICIPAIS FORAM ABRANGIDOS PELAS ATIVIDADES”



AÇÕES ESPORTIVAS BUSCAM INTEGRAR E INCENTIVAR O BEM-ESTAR DOS FUNCIONÁRIOS PÚBLICOS

Prédio será reestruturado para implantação de ambientes integrados

Uma das novidades do programa Vida Leve ainda para este ano é a criação de ambientes físicos dedicados ao acolhimento, integração e formação dos servidores, junto ao prédio anexo à Prefeitura onde, até o último mês, funcionava a Secretaria de Planejamento e Urbanismo.

“A proposta inicial visa à implantação de ambientes integrados – copa/cozinha funcional, sala de convivência, sala de reuniões, sala de treinamentos e sala da psicologia organizacional – voltados ao acolhimento, integração, desenvolvimento, formação e bem-estar dos servidores”, anuncia o secretário.

A ideia é oferecer locais adequados para pausas e alimentação, momentos de descanso, além de capacitações e oficinas internas. O investimento, segundo Quintana, está alinhado às diretrizes institucionais de valorização do servidor, promoção da saúde mental no ambiente de trabalho e incentivo à aprendizagem contínua.



Alan Faleiro

ESPAÇO QUE ABRIGAVA A SECRETARIA DE PLANEJAMENTO E URBANISMO ATÉ O MÊS PASSADO PASSARÁ A SER UTILIZADO PARA ACOLHIMENTO, INTEGRAÇÃO E FORMAÇÃO DOS SERVIDORES



Fotos Daiana Nervo

GINCANA ENTRE SERVIDORES ESTÁ ENTRE AS AÇÕES

Venâncio é

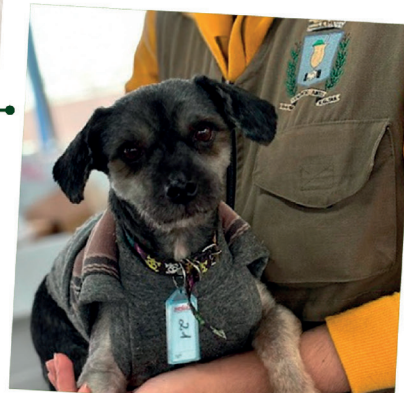
SUSTENTABILIDADE, TRANSPARÊNCIA E FUTURO

Em Venâncio Aires, a Gestão Pública adota os pilares Ambiental, Social e de Governança para construir uma cidade mais humana, responsável e preparada para o futuro



AMBIENTAL

Projetos de **preservação**, **resiliência climática** e incentivo à **mobilidade sustentável**.



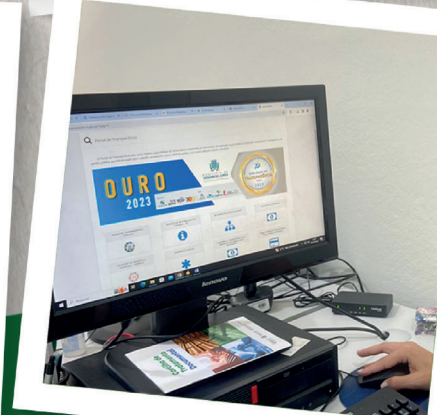
SOCIAL

Investimentos em **saúde**, **educação**, **habitação** e **inclusão** que garantem qualidade de vida e oportunidades para todos.



GOVERNANÇA

Transparência, **inovação digital** e **participação cidadã** que aproximam a população e fortalecem a confiança na administração.



Venâncio Aires mostra que ESG no setor público é mais que um conceito: **é compromisso com as pessoas e com as próximas gerações.**

AVANÇOS

Alliance One divulga resultados de estratégia ESG e reforça compromisso com sustentabilidade

Fotos Gelson Pereira/Divulgação Alliance One

A Alliance One Brasil apresentou os mais recentes alcances de sua estratégia ESG (sigla para Ambiental, Social e Governança), lançada em 2021, com o propósito de integrar as prioridades de negócios ao compromisso com a produção sustentável. A iniciativa tem guiado os investimentos e práticas da companhia em três pilares: apoio a pessoas e comunidades, impacto ambiental mínimo e ambiente de negócios ético e responsável.

Desenhada a partir de uma avaliação de materialidade junto a stakeholders internos e externos, a estratégia ESG da empresa é monitorada por meio da plataforma Ecometrica, que possibilita uma gestão detalhada dos indicadores e maior precisão no acompanhamento de metas.

NÚMEROS

Os avanços ambientais têm se destacado. Nas unidades fabris de Venâncio Aires, no Rio Grande do Sul, e em Araranguá, no estado de Santa Catarina, a empresa divulgou que 99,2% dos resíduos foram reciclados, reutilizados ou reaproveitados no ano fiscal de 2025, com ênfase para o marco de zero envio de resíduos a aterros. No campo agrícola, a Alliance também investe em práticas sustentáveis: desde 2015, já foram fornecidas mais de 4,3 milhões de mudas de eucalipto e doadas 80 mil mudas nativas frutíferas a produtores de tabaco integrados, fortalecendo a biodiversidade e apoiando a diversificação produtiva.

Na frente social, a empresa impactou positivamente 18,3 mil pessoas apenas no ano fiscal de 2025, por meio de projetos e programas. Entre os destaques estão o Projeto Vaga-Lume, que alcança cinco



AÇÕES SOCIAIS DA EMPRESA, COMO AS DE VOLUNTARIADO CORPORATIVO, BENEFICIARAM 18,3 MIL PESSOAS

escolas em três estados com atividades voltadas a 380 alunos, e o programa de voluntariado corporativo Abraço Solidário, que mobilizou 200 voluntários em três estados, beneficiando 5,4 mil pessoas.

No âmbito da governança, a Alliance One Brasil alcançou a marca de 100% dos empregados elegíveis concluindo os treinamentos de compliance nos prazos determinados. A

prática integra o esforço de assegurar que as atividades de negócios sejam conduzidas em conformidade com a legislação vigente, com os regulamentos aplicáveis e com padrões reconhecidos de ética comercial, conforme previsto em seu Código de Conduta nos Negócios.

Fonte: Assessoria de Imprensa Alliance One



INICIATIVA TAMBÉM CONTEMPLA AÇÕES JUNTO AOS PRODUTORES DE TABACO

99,2%

dos resíduos reciclados, reutilizados ou reaproveitados em 2025, com zero envio de resíduos a aterros.

18,3 mil

peças abrangidas por projetos e programas sociais da Alliance One, com destaque para o Projeto Vaga-Lume e o programa de voluntariado corporativo Abraço Solidário.

100%

dos empregados elegíveis com os treinamentos de compliance concluídos nos prazos determinados.

Compromisso com a responsabilidade social corporativa e a sustentabilidade

Segundo o gerente de Planejamento Integrado da empresa, Juliano Kroth, os resultados refletem a consistência do trabalho desenvolvido. "Sustentabilidade não é apenas um conceito para nós, mas uma prática diária em cada decisão de negócio. Ao apresentar esses resultados, reforçamos nosso papel em promover um futuro mais responsável, transparente e alinhado às expectativas

da sociedade, dos produtores e de nossos clientes", destaca.

Com a divulgação dos números, a Alliance One reafirma seu compromisso com a responsabilidade social corporativa e com a sustentabilidade, demonstrando que desenvolvimento econômico pode caminhar lado a lado com impacto positivo para pessoas, comunidades e meio ambiente.

"Sustentabilidade não é apenas um conceito para a Alliance One, mas uma prática diária em cada decisão de negócio."

JULIANO KROTH

Gerente de Planejamento Integrado da empresa



Impacto real é aquele que faz diferença na vida das pessoas

Estabelecemos metas mensuráveis em nossa estratégia de ESG. Trabalhamos com dedicação e reduzimos em 38% nossas emissões de CO₂ desde 2020, alcançamos 99% de reaproveitamento de resíduos em nossas operações e beneficiamos mais de 18 mil pessoas em projetos sociais e voluntariado.

Cada número é mais do que uma meta: é cuidado com o planeta, é apoio às comunidades e é o compromisso de transformar vidas hoje para construir, juntos, um futuro melhor.

100%
lenha sustentável na safra 2025

ALP (Agricultural Labor Practices)
100% dos produtores integrados orientados sobre os padrões de trabalho agrícola

Diversificação
fornecimento de sementes de milho e suporte agrônomo a produtores

18 mil pessoas beneficiadas
em projetos sociais e voluntariado

100% dos empregados
com treinamento em Compliance



FUTURO SUSTENTÁVEL

Solled Energia ultrapassa 100 MW de energia solar em operação em diferentes projetos no Brasil

No ano em que completa 14 anos de atuação, a Solled Energia celebra um marco histórico: mais de 100 megawatts (MW) de energia solar em operação em diferentes projetos no Brasil. A empresa avalia que esse volume representa não apenas a consolidação como uma das líderes do setor, mas também um impacto ambiental e econômico significativo, uma vez que a geração equivale ao consumo anual de aproximadamente 100 mil residências e evita a emissão de mais de 150 mil toneladas de dióxido de carbono

(CO₂) por ano, resultado comparável à retirada de 35 mil carros de circulação.

“Ultrapassar 100 MW em operação é mais do que um marco técnico, é a prova de que é possível crescer com responsabilidade e gerar impacto positivo para pessoas, empresas e comunidades. A energia solar é hoje uma das principais ferramentas de transformação econômica e ambiental, e seguimos firmes no propósito de liderar essa transição para um futuro mais sustentável”, menciona a CEO da Solled Energia, Mara Schwengber.

Os efeitos dessa conquista vão além da sustentabilidade ambiental. Segundo Mara, a energia solar transforma a realidade econômica de empresas e famílias, que reduzem seus custos com eletricidade e liberam recursos para investir em seus negócios, em consumo local e em qualidade de vida. “Esse ciclo gera desenvolvimento regional, movimentando o comércio e fortalece a competitividade da indústria, criando empregos e renda em toda a cadeia produtiva”, acrescenta.

Armazenamento de energia

A Solled também aposta na evolução da armazenagem de energia com baterias de grande porte, uma inovação que está mudando a forma de consumir eletricidade. Ao reduzir a dependência de geradores a diesel, essa tecnologia evita emissões poluentes e garante maior confiabilidade para hospitais, indústrias e comunidades em horários críticos. Além de tornar o sistema elétrico

mais limpo, as baterias possibilitam uma gestão inteligente de energia, oferecendo previsibilidade e eficiência a quem precisa planejar o futuro com segurança.

“O armazenamento de energia entra em um novo momento, trazendo ainda mais autonomia na gestão de energia de empresas e residências. É uma inovação que muda a forma de consumir

eletricidade e abre novas possibilidades para quem precisa planejar o futuro com eficiência e segurança”, explica Mara.

MOBILIDADE ELÉTRICA

Outro movimento inevitável é a mobilidade elétrica, cujo crescimento da frota de veículos elétricos representa um ganho ambiental evidente, com menos poluição urbana e melhor qualidade do

ar, mas também traz novos desafios de infraestrutura. Nesse cenário, conforme Mara, a Solled se antecipa a essa tendência ao integrar geração solar, sistemas de armazenamento e pontos de recarga, assegurando que a eletricidade usada na mobilidade do futuro seja de fato limpa e renovável.

Fonte: Solled



solled
ENERGIA

Energia limpa que
impulsiona negócios e
transforma comunidades
em direção a um **futuro**
sustentável.

☎ (51)3909-7279 | (51)99787-1660 | (51)99839-2260

@solledenergia